

הסכם תמיכה לאיגודים מקצועיים

שנערך ונחתם בתל אביב יפו ביום 30 בחודש אפריל 2023

בין: **אשכולות – החברה לזכויות מבצעים של אמני ישראל בע"מ ח"פ 6-004312-52**

מרחוב אבן גבירול 30, תל-אביב 64078

(להלן "אשכולות" או "החברה") מצד אחד

לבין: **א.מ.י. איגוד אמני ישראל_ ע.ר. 580118420**

(להלן: "האיגוד") מצד שני

והואיל ואשכולות הינה חברה המייצגת את מרבית האמנים המבצעים בישראל (זמרים, שחקנים, בדרנים, מדבבים וכיו"ב, למעט מוסיקאים נגנים) זאת מכוח כתבי העברת זכויות לפיהם העבירו האמנים המבצעים את זכויות המבצעים שלהם בטביעות ביצועים שבוצעו ע"י מי מהם בישראל לאשכולות והיא פועלת לקידום האינטרסים של ציבור האמנים המבצעים בישראל ומהווה תאגיד לניהול משותף של זכויות המבצעים של אמני ישראל, לרבות גביית דמי רישיון ו/או תמלוג ראוי ממשתמשים שונים בזכויות המבצעים וחלוקתם לאמני ישראל.

והואיל וביום 2.12.2020 חתמו הצדדים על הסכם גישור במסגרת תני"ג 38122-07-19 (להלן: "הסכם הגישור").

והואיל והאיגוד הינו עמותה רשומה, בה חברים אמנים מבצעים, אשר פועלת לקידום מטרות לטובת אמני ישראל, אשר מצהירה, כי נכון למועד חתימת הסכם זה, כי היא עומדת בתנאי הסף שנקבעו לאיגוד מקצועי במסגרת תקנון החברה (סעיף 23.1) אשר אושר ונחתם על ידי האיגוד במסגרת הסכם הגישור (להלן: "התקנון" או "תקנון החברה" או "תקנון אשכולות").

והואיל וביום 18.4.2021 פנה האיגוד בבקשה להכיר בו כאיגוד מקצועי.

והואיל ובהתאם לתקנון אשכולות, החברה רשאית לתמוך באיגודים מקצועיים בהתאם לתנאים הקבועים בתקנון.

והואיל וביום 4.7.2021 הכיר דירקטוריון החברה באיגוד כאיגוד מקצועי כמשמעו בסעיף 23.2 לתקנון אשכולות והחליט להעניק לאיגוד תמיכה, הכל בהתאם ובכפוף לתנאים המפורטים בהסכם זה, לתקנון החברה ולהסכם הגישור.

וביום 26.3.23 קבע דירקטוריון החברה קריטריונים לתמיכה באיגוד מקצועי בהתאם לסעיף 23.3.1 לתקנון אשכולות (הקריטריונים הינם סעיפים 3, 4, 5, 6, 7, 8 להסכם זה).



לפיכך, הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. בכל מקום בו תתקיים סתירה בין הסכם זה לתקנון ו/או להסכם הגישור יגברו הוראות התקנון ו/או הסכם הגישור בהתאם לעניין.

3. תנאי סף ותמיכה בפעילות האיגוד

בהתאם לסעיף 23.3 לתקנון אשכולות ולהחלטת הדירקטוריון החברה תתמוך באיגוד בסכומים בהתאם לאמור בסעיפים 4, 5, 6, 7 ו-8 בהסכם זה ובכפוף לקיום התנאים הבאים כולם עלי ידי האיגוד:

3.1. האיגוד, בין היתר, באמצעות הנהלתו וכן מבצעים בכירים החברים בו (שאינם נושאי משרה באשכולות), יסייע לחברה ויירתם לטובת מאבקים ציבוריים ומשפטיים לצורך השאת הגביה על ידי החברה (בתיאום ולבקשת החברה). יובהר כי עלויות המאבקים, ככל ותהיינה, יחולו על אשכולות, בנוסף לתמיכה באיגוד.

3.2. האיגוד עומד בתנאי הסף לאיגוד מקצועי לענייני החברה כמפורט בסעיף 23.1 לתקנון אשכולות.

3.3. האיגוד יציב את לוגו חברת אשכולות בכל פרסומי האיגוד ובאתר האינטרנט של האיגוד כשותף מרכזי של האיגוד, כאשר גודל הלוגו של החברה לא יפחת מגודל הלוגו של גופים מרכזיים אחרים התומכים באיגוד (לדוגמא – משרד התרבות).

3.4. האיגוד יפעל לאיתור אמנים מבצעים בהתאם לפסק הדין בת"א 40768-07-22 (בקשה למתן הוראות לנאמן).

4. תשלום לאיגוד בגין פרסומים עבור החברה

4.1. פרסום קבוע במקום מרכזי באתר האינטרנט של האיגוד אשר יכלול מידע על אשכולות ופעולותיה כולל קישורים להעלאת טפסים, ליצירת קשר וכיו"ב, הפרסום ישלב בתוכו לוגו של אשכולות וכן סלוגן של החברה (להלן: "העמוד"), כאשר התשלום יינתן בכפוף לביקור של צופים בעמוד בהתאם לאמור בנספח ג' – 4,000 ₪ לחודש.

4.2. פרסום אקטיבי מטעם אשכולות בניוזלטר (שמשלב בתוכו לוגו של אשכולות וכן סלוגן של החברה) אשר נשלח לכל חברי האיגוד ובלבד שהאיגוד יציג תיעוד, מתוך מערכת הפצת הניוזלטר, על הפצת הניוזלטר ו/או חשיפתו באופן מהותי בקרב חברתי האיגוד (כאשר התשלום יינתן בכפוף ליעדי הפצה / חשיפה בהתאם לאמור בנספח ג') – 3,000 ₪ לפרסום (לא יותר מתשלום עבור פרסום 1 בחודש לאיגוד).

4.3. פרסום אקטיבי מטעם אשכולות (הכולל בין היתר לוגו של החברה וסלוגן של החברה) במדיה החברתית של האיגוד ו/או בדואר רגיל ו/או וואטסאפ ו/או SMS ובלבד שהאיגוד יציג תיעוד, מתוך מערכת ההפצה או האדמין, על הפצת הפרסום ו/או חשיפתו באופן מהותי בקרב חברי האיגוד (כאשר התשלום יינתן בכפוף ליעדי הפצה / חשיפה בהתאם לאמור בנספח ג') – 2,000 ₪ לפרסום (לא יותר מתשלום עבור 3 פרסומים מסוגים אלו יחד בחודש לאיגוד).

4.4. פרסום קבוע של לוגו החברה וקרן אשכולות לעזרה הדדית (ע.ר.) באופן קבוע בעמוד אתר הבית של האיגוד, לרבות קישור לאתרי האינטרנט של הני"ל – 2,000 ₪ ברבעון.



4.5. יובהר כי ככל ולא פנתה אשכולות אל האיגוד לצורך פרסום באופן אקטיבי כאמור בסעיפים 4.2 ו- 4.3, האיגוד יהיה רשאי ליזום פרסום כללי על אשכולות ופעילותה ובלבד שנוסח הפרסום אושר מול החברה בכתב (לרבות באמצעות מסרון).

4.6. מוסכם כי ככל ולא תעשה פניה מצד אשכולות לפרסום בהתאם לסעיפים 4.2 ו- 4.3 והאיגוד לא יפעל לפרסומים יזומים על ידו כאמור בסעיף 4.5 לעיל, האיגוד לא יהיה זכאי לתמיכה בגין סעיפים אלו כולם או חלקם ולא תועלה טענת הסתמכות על ידי האיגוד לאור זאת שאשכולות לא ביצעה פניה לצורך פרסום.

4.7. בגין כלל הפרסומים עבור החברה תערך מדידה ובקרה על ידי האיגוד וכן האיגוד יידרש לעמוד בתנאים לחשיפה והפצה, להציג לחברה את נתוני ההפצה והחשיפה של כל אחד מהפרסומים, כאמור בנספח ג' (אשר מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה), ולדווח לחברה בגין ההפצה / חשיפה באופן כמפורט בנספח ג'.

5. תשלום לאיגוד בגין רישום אמנים מבצעים לחברה

5.1. החברה תעמיד לרשות האיגוד דף הרשמה ייעודי דיגיטלי (נוסחו מצורף כנספח ד') במסגרתו יחתמו אמנים מבצעים על כתב העברת זכויות לחברה.

5.2. בגין כל כתב העברת זכויות מלא ותקיין (באמצעות דף ההרשמה הדיגיטלי) של אומן מבצע, אשר לא העביר בעבר את זכויות המבצעים שלו לחברה, ואשר עומד בתנאי הסף להצטרפות כמפורט בנספח א' – 300 ₪.

6. תשלום לאיגוד בגין עיגון זכותה של אשכולות לגבות תמלוגים בחוזהים של אמנים מבצעים

האיגוד יעגן במסגרת הסכמי המסגרת, הסכמים קיבוציים והסכמים אישיים אשר האיגוד עורך, את השמירה על זכויות המבצעים של האמנים המבצעים ואת זכותה של החברה לגבות תמלוגים, בהתאם לנוסח האמור בנספח ב'. בגין כל הסכם אשר האיגוד מייצע בגינו /או כורת יקבל תשלום כאמור –

6.1. בעד כל הסכם מסגרת / הסכם קיבוצי – 3,000 ₪.

"הסכם מסגרת / קיבוצי" – הסכם עליו חתם האיגוד המקצועי עם צד ב' / הסכם אותו האיגוד המקצועי אישר לצד ב' הנוגע לתנאי העסקתם של 10 אמנים מבצעים, מוטבים באשכולות, לפחות, המעגן את השמירה על זכויות המבצעים של האמנים המבצעים המוטבים ואת זכותה של החברה לגבות תמלוגים, בהתאם או בדומה לנוסח האמור בנספח ב'.

6.2. בעד כל יעוץ אישי – 500 ₪.

"יעוץ אישי" – יעוץ פרטני / סיוע משפטי אשר העניק עו"ד מטעם האיגוד לאומן מבצע אחד, במסגרתו עוגנה השמירה על זכויות המבצעים של האומן המבצע ואת זכותה של החברה לגבות תמלוגים, בהתאם או בדומה לנוסח האמור בנספח ב'. יובהר כי לא ייחשב כיעוץ אישי – ייעוץ לאומן מבצע אשר הינו חלק מהסכם מסגרת / קיבוצי אשר האיגוד קיבל בגינו תמורה כאמור בסעיף 6.1.

7. תשלום לאיגוד בגין חסות לאירועי האיגוד

7.1. בגין כל אירוע (שאינו מקוון) אשר עורך האיגוד יינתן לאיגוד תשלום חסות בסכומים הבאים (ובכפוף לאמור בסעיף 7.2, 7.3, 7.4 ו- 7.5), ובלבד שהחברה הופיעה בפרסומי

7.1.1. אירוע כנותנת חסות ונציגת החברה נשא/ה דברים במסגרת האירוע:

7.1.1.1. אירוע בהשתתפות של 120 ועד 499 משתתפים – 5,000 ₪.



- 7.1.2. אירוע בהשתתפות של 500 משתתפים ומעלה – 20,000 ₪.
- 7.2. בכל מקרה, סכום החסות לא יעלה על סכום הכסף אשר השקיע האיגוד באופן ישיר באירוע והאיגוד יציג אסמכתאות לכך.
- 7.3. מתכונת החסות ואישורה תינתן על ידי החברה בכתב ומראש.
- 7.4. האיגוד יציב את לוגו חברת אשכולות בכל הפרסומים לקראת האירוע כשותף מרכזי של האיגוד באירוע, כאשר גודל הלוגו של החברה לא יפחת מגודל הלוגו של נותני חסות אחרים לאירוע.
- 7.5. לא יינתן תשלום עבור חסות של יותר מ 4 אירועים בשנה לאיגוד.
8. **תשלום לאיגוד בין השתתפות ומעורבות במאבקים**
- 8.1. בגין האמור בסעיף 3.1 יהיה זכאי האיגוד לתשלום רבעוני ע"ס 15,000 ₪ ללא תלות בהשתתפות בפועל במאבק.
- 8.2. ככל וברבעון הדיווח הייתה השתתפות בפועל של האיגוד במאבקים כאמור בפועל בסעיף 3.1 יהיה זכאי האיגוד לתשלום רבעוני נוסף ע"ס 15,000 ₪.
- 8.3. מוסכם כי ככל ולא תעשה פניה מצד אשכולות להשתתפות במאבק, האיגוד לא יהיה זכאי לתמיכה בגין סעיף זה 8.2 ולא תועלה טענת הסתמכות על ידי האיגוד לאור זאת שאשכולות לא ביצעה פניה לצורך השתתפות במאבק.
- 8.4. במידה והאיגוד לא ישתף פעולה עם מאבק כהגדרתו בסעיף 3.1 לא יהיה זכאי לתמורה האמורה בסעיף 8.1 (משול אינו עומד בתנאי הסף).
9. **דיווח ודרישת תשלום**
- 9.1. אחת לרבעון ועד לעשירי לחודש (החל מ 10.7.2023 וחוזר חלילה) יעביר האיגוד דיווח למילוי פעולותיו וחובותיו בהתאם להסכם זה ועמידתו בתנאי הסף כמפורט בסעיפים 3.1, 3.2, 3.3, 4, 5, 6, 7 ו- 8 בגין הרבעון החולף (כלומר ב 10.7.2023 יועבר דיווח בגין חודשים 4-6/2023, וחוזר חלילה) באמצעות טופס דיווח מקוון אשר תספק החברה, כאשר הדיווח יפרט:
- 9.1.1. פירוט מילולי (וצירוף אסמכתאות) כיצד סייע האיגוד לחברה במאבקה ברבעון האחרון (ככל שהתבקש האיגוד לסייע) בהתאם לאמור בסעיף 3.1 ו- 8 לעיל.
- 9.1.2. פירוט על עמידתו של האיגוד בשאר תנאי הסף האמורים בסעיפים 3.2, 3.3 ו- 3.4 לעיל.
- 9.1.3. קישורים, תאריכים, מדידות ופירוט לפרסומי האיגוד עבור החברה בחודש האחרון בהתאם לאמור בסעיף 4 לעיל ונספח ג'.
- 9.1.4. מספר ורשימת האמנים המבצעים אשר האיגוד פעל לצירופם לחברה בהתאם לאמור בסעיף 5 לעיל.
- 9.1.5. פירוט ההסכמים / הייעוציים אשר ערך האיגוד ברבעון החולף, מספר המוטבים הנהנים מההסכמים, שמות המוטבים ועותק מההסכמים / חוזים אישיים בהתאם לאמור בסעיף 6 לעיל על תתי סעיפיו.
- 9.1.6. פירוט האירועים אשר התקיימו ועבורם ניתנה חסות בהתאם לאמור בסעיף 7 לעיל, על תתי סעיפיו, לרבות אסמכתאות וצילומים מהאירוע, ופרסומי האירוע עם לוגו החברה.



9.2. בהתאם לאמור יוציא האיגוד לחברה דרישת תשלום, אך ורק בגין הפעולות שבוצעו ברבעון הדיווח, והחברה תעביר את התשלום הרבעוני עד שבעה ימים מיום אישור דרישת התשלום, לאחר שבחנה את הדיווח.

9.3. האיגוד יהיה זכאי, ככל שיבקש, למקדמה ע"ח הרבעון הבא ע"ס 50% מסך כלל התמיכה לה זכה האיגוד ברבעון הקודם, אשר תקוזה מתשלומים עתידיים להם יהיה זכאי האיגוד.

10. תקרת תמיכה

סכום התמיכה באיגוד לא יעלה על 300,000 ₪ בשנה קלנדרית.

11. הצמדה למדד

11.1. כל הסכומים הנקובים בהסכם יתעדכנו מדי שנה בחודש ינואר והחל מחודש ינואר 2024 בהתאם לעליית המדד בשנה החולפת, כך למשל עליית המדד בינואר 2024 תתבסס על שער המדד שפורסם ביום 16.1.2024 לעומת שער המדד שפורסם ביום 16.1.2023.

11.2. עלה המדד ב 2% ומטה, לא יתעדכנו הסכומים.

11.3. עלה המדד במעל ל 2% יתעדכנו הסכומים בשיעור עליית המדד פחות 2%. לדוגמא אם עלה המדד ב 5% יתעדכנו הסכומים בשיעור 3%.

12. עמדת עבודה במשרדי אשכולות

האיגוד יהיה רשאי, בכפוף לבקשה מצידו וחתימה על הסכם נפרד ומתאים, לקבל עמדת עבודה במשרדי החברה, לצורך קידום הפעילות האמורה בסעיפים 4, 5, 6, 7 ו- 8.

13. פיקוח וביקורת

ידוע לאיגוד כי אחת לשנה יבדוק המבקר הפנימי את עמידת האיגוד בתנאי הסכם התמיכה וזאת בהתאם לסעיף 23.3.4 לתקנון החברה.

14. שקיפות ופומביות

הסכם זה הינו פומבי ויפורסם באתר האינטרנט של אשכולות ושל האיגוד.

15. יישוב מחלוקות

15.1. מובהר כי בכל מקרה של חילוקי דעות ו/או סכסוך בין האיגוד לבין החברה באם בנוגע להסכם זה או בנוגע לכל עניין אחר יפעלו הצדדים בהתאם לסעיף 15 להסכם הגישור.

15.2. מובהר ומוסכם כי ככל שהליך גישור האמור בסעיף 15 להסכם הגישור לא יסתייע, יפעלו הצדדים לפתרון המחלוקת באמצעות הליך בוררות בהתאם לסעיף 28 לתקנון החברה וחתימת הצדדים על הסכם זה מהווה חתימה על שטר בוררות לכל דבר ועניין.

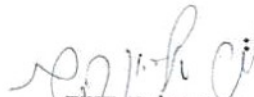
16. שיקול דעת החברה:

16.1. מובהר ומוסכם כי הענקת התמיכות נתונה לשיקול דעתו של דירקטוריון החברה, אשר מוסמך ורשאי לשנות את גובה התמיכה ואת הקריטריונים לתמיכה כפי שמצוינים בסעיפים 4, 5, 6, 7, 8 ו- 10 לכלל האיגודים הנתמכים באופן שוויוני, מעת לעת, בהתאם לשיקול דעתו ולתקציב החברה והכל בכפוף לתקנון החברה, ובלבד שהחלטת דירקטוריון החברה תוסבר ותנומק לאיגוד מראש.



16.2. האיגוד מאשר בזאת כי הוא מודע לכך שאין בהענקת התמיכות ע"י החברה משום התחייבות מצד החברה לתמוך באיגודים מקצועיים גם בעתיד בסכומים אלו ו/או בכל סכומים אחרים וכי במקרה של הפסקת התמיכה ו/או שינוי גובה התמיכה לאיגודים המקצועיים בעתיד על ידי דירקטוריון לא תועלה ע"י האיגוד כל טענה בדבר הסתמכות האיגוד. אין בסעיף זה לגרוע מן האמור בסעיף 17.

17. אין בהסכם זה בכדי לגרוע מן הזכויות ו/או החובות של מי מהצדדים בהסכם הגישור ו/או בתקנון החברה וכי בכל מקרה בו קיימת סתירה בין אחד מסעיפי הסכם זה לבין הסכם הגישור ו/או תקנון החברה, הסכם הגישור ו/או תקנון החברה יגברו על הסכם זה.


יונה אליאון קשוח

האיגוד
א.מ.י. - I.U.P.A.
אגודת אמני ישראל
ע"ך 580118420



אשכולות- החברה ליכויית מבצעים של אמני ישראל בע"מ

נספח א' – תנאי סף להצטרפות אומן מבצע לאשכולות

אמן מבצע (זמר, שחקן, בדרן, רקדן, מדבב וכו') אשר השתתף והוקלט / צולם ביצירה מוסיקלית או אודיו-ויזואלית אשר הקלטה / צילומה מיועדת לשימוש ברבים, או הוצגה / הושמעה ברבים, או אמן מבצע אשר הקליט שיר אשר הופץ / מיועד להפצה מסחרית.

יובהר כי לשיקול דעת החברה לשנות את תנאי סף להצטרפות אומן מבצע, בכפוף לכל דין.



נספח ב'

1. הענקת הזכות להטביע והענקת רישיון השימוש בזכויות

בכפוף למילוי התחייבויות המפיק עפ"י חוזה ההעסקה האישי בינו לבין האמן המבצע, יעניק האמן המבצע למפיק במסגרת חוזה ההעסקה האישי אשר יחתם ביניהם:

א. את הזכות להטביע את ביצועיו במסגרת _____.

ב. רישיון שימוש בביצועיו בהפקת ה_____.

מובהר ומוסכם כי כל ההוראות בהסכם זה בדבר זכות השימוש בטביעה, תקפות ובלבד שנעשו לשם אותה מטרה שלמענה ניתנה הסכמת האמן המבצע להטביע את ביצועיו במסגרת הפקת ה_____.

מובהר ומוסכם כי האמן המבצע יצהיר במסגרת חוזה ההעסקה האישי בינו לבין המפיק כי העביר את זכויות המבצעים שלו, באמצעות כתב העברת זכויות, לאשכולות - החברה לזכויות מבצעים של אמני ישראל בע"מ (להלן: "חברת אשכולות"), וכי אין העברה זו של הזכויות פוגעת ביכולתו להעניק רישיון שימוש כאמור בסעיף זה, ובלבד שהרישיון לא יפגע בזכותו של האמן המבצע לקבלת תמלוגים כמפורט בסעיף 2 להלן.

2. התמורה לאמן המבצע בגין השימוש בזכויותיו

בנוסף לתמורה אותה משלם המפיק לאמן המבצע עבור השתתפותו בהפקה והשירותים שהוא נותן בצילומים ובהקלטות הפקת ה_____, ובגין רישיון השימוש בזכויות המבצעים שהעניק האמן המבצע למפיק כאמור לעיל, עומדת לאמן המבצע הזכות לקבל את מלוא התמלוגים באמצעות חברת אשכולות בגין השימושים השונים שייעשו בביצועו בהפקה והמוגנים על פי חוק זכויות מבצעים התשמ"ד - 1984 ו/או תיקון חוק זכויות יוצרים ומבצעים (קלטות) תיקוני חקיקה תשנ"ו - 1996 ו/או כל דין אחר ומובהר כי אין בהענקת רישיון השימוש ע"י המבצע כאמור כדי לגרוע ו/או לפגוע מזכותה של חברת אשכולות לגבות תמלוגים אלה.



נספח ג' – מדידה ובקרה עבור פרסומים בהתאם לסעיף 4

| מדידה לפרסום | סעיף בהסכם | יעד מינימלי הפצה / חשיפה | דו"ח מכלי מדידה אותו יש להציג לחברה | הגבלת תשלום לחודש/רבעון |
|--------------------------------------|------------|---|-------------------------------------|--------------------------------------|
| פרסום קבוע באתר | 4.1 | כניסה רבעונית של לפחות 50 איש לעמוד באתר (Users) | Google analytics | 1 לחודש |
| ניוולטר | 4.2 | הפצה ללפחות 900 מתברי האיגוד ופתיחת הניוולטר על ידי לפחות 10% מהנמענים. | מערכת ניהול הניוולטר | 1 לחודש |
| SMS | 4.3 | הפצה ללפחות 900 מתברי האיגוד | מערכת ניהול שליחת SMS | 3 לחודש (לכלל הפרסומים תחת סעיף 4.3) |
| פייסבוק / אינסטגרם | 4.3 | חשיפה (Reach) ללפחות 50% מחברי האיגוד או 25% מכמות החברים בדף, הנמוך מבניהם | מערכת הניהול של META | |
| דואר רגיל | 4.3 | שליחה ללפחות 900 מחברי האיגוד | הצגת אסמכתא / קבלה מדואר ישראל | |
| פרסום לוגו אשכולות ולוגו קרן אשכולות | 4.4 | שני לוגואים עם לינק בעמוד הראשי באתר האינטרנט של האיגוד | צילום מסך עם הלוגואים | 1 ברבעון |

